

POLITIKERPEPPEN

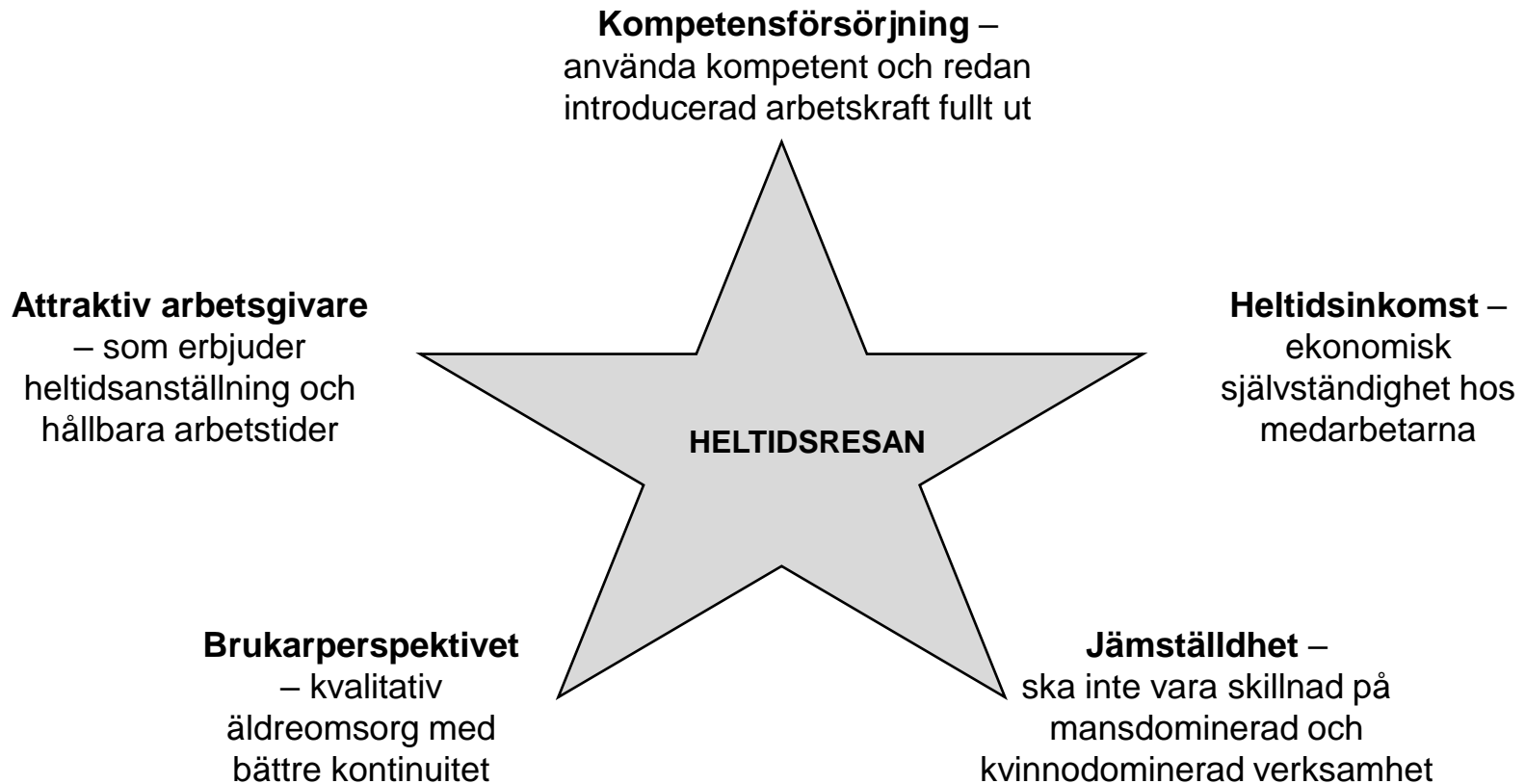
Heltidsresan

SKR och Kommunal
2021-2024

Heltidsresan mellan SKR och Kommunal

- Utvecklingsprojekt 2016-2024
- Heltidsarbete ska bli norm i välfärdens kvinnodominerade yrken

HJÄLPA LOKALA PARTER ATT GENOMFÖRA HELTIDSRESAN LOKALT



Heltidsresans budskap

1. Heltidsarbete är avgörande för välfärdens kompetensförsörjning
2. Heltidsarbete är förmodligen den viktigaste jämställdhetsfrågan på arbetsmarknaden
3. Vi ska förändra en kultur - nu ska heltidsarbete bli norm i välfärdens kvinnodominerade verksamheter
4. Nyanställningar ska vara på heltid
5. Heltidsarbete förutsätter att man delar på föräldraledighet, VAB och obetalt hemarbete
6. Heltidsarbete leder till ekonomisk trygghet och självständighet
7. Införande av en heltidsorganisation kräver en översyn av organisation, bemanning och arbetsmiljö

Heltidsresans mål 2021-2024

1. *Att alla nyanställningar ska vara på heltid.* De som nyanställs i välfärden ska anställas på heltid och också arbeta heltid.
2. *Att minska antalet tidsbegränsade anställningar.* Ge fler tidsbegränsat anställda möjlighet till relevant utbildning och kompetens för att kunna bli tillsvidareanställda.
3. *Att öka andelen arbetad tid som utförs av ordinarie omsorgspersonal.* Fler medarbetare behöver gå från deltid till heltid genom att sysselsättningsgraden ökas för befintlig personal.

Heltidsresan steg för steg

Kontinuerlig dialog och samverkan
genom hela processen

Planera, genomför, utvärdera varje steg



Vad krävs för att heltidsarbete ska bli norm?

1. Analysera ert nuläge/er potential
2. Organisera om till en heltidsorganisation
 - Gör medarbetarna delaktiga
 - Flytta arbetsuppgifter från toppar till dalar
 - Samplanera med andra avdelningar och enheter
 - Skapa och använd kombinationstjänster
 - För en dialog om förändring och arbetsplatskultur
3. Därefter arbetstidsförlägg utifrån heltidsorganisation
 - Använd riktlinjerna i den senaste forsknings-sammanställningen (finns på heltid.nu)

Man kan inte stoppa in heltidsscheman i en deltidorganisation!

Mariestads kommun: "Glöm aldrig att det mest kvalitativa, hälsosammaste, effektivaste och det billigaste som finns är ordinarie personal som arbetar på sitt schema"

Verktyg för lokalt införande av heltidsorganisationer

Verktyg, metoder filmer och lärande exempel som är användbara för er lokala utvecklingsprocess finns att hämta på Heltidsresans partsgemensamma hemsida www.heltid.nu

