

Cirkulärnr: 1995:200
Diariernr: 1995/3173
P-cirknr: 2:50
Nyckelord: ÖLA
Handläggare: Mona Nettelman
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1995-11-20
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Överenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. med TCO-OFs
förbundsområde allmän kommunal verksamhet (SKTF,
LEDARNA)
Bilagor: ÖLA 95 med bilagor

Personalpolitik: 1995-2:50

Nyckelord: ÖLA

Förhandlingssektionen
Mona Nettelman

1995-11-20

Kommunstyrelsen

Personalfrågor

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. med TCO-OFs förbundsområde allmän kommunal verksamhet (SKTF, LEDARNA)

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor - ÖLA 95 - träffades den 20 oktober 1995 med TCO-OFs Förbundsområde allmän kommunal verksamhet, Sveriges Kommunal tjänstemannaförbund samt LEDARNA.

Överenskommelsen som gäller för tiden 1995-04-01--1998-03-31 omfattar för primärkommunernas del följande:

Förhandlingsprotokoll om ÖLA 95 med nedan angivna bilagor:

Löneavtal 95 (ÖLA 95 bilaga 1)

Allmänna bestämmelser - AB 95 jämte bilagor (ÖLA 95 bilaga 2)

Centrala och lokala protokollsanteckningar (ÖLA 95 bilaga 4)

Centrala protokollsanteckningar (ÖLA 95 bilaga 5) - gäller mellan de centrala parterna

Kompetensutveckling (ÖLA 95 bilaga 6) - gäller mellan de centrala parterna

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor - LOK 95 (ÖLA 95 bilaga 7)

Löneavtal 95

Löneavtal 95 har jämfört med Löneavtal 94 om arbetets i de inledande bestämmelserna. Förändringarna är främst föranledda av den allt större betydelsen som de lönepolitiska frågorna fått och får i kommunerna.

Fr o m den 1 augusti höjs den fasta kontanta lönen för arbetstagar gruppen 1 med 2,4 % dock lägst 350 kronor.

Med giltighet från den 1 januari 1996 genomförs löneöversynsförhandlingar. Utrymmet för dessa förhandlingar består av flera delar. Dels finns ett *allmänt* utrymme per arbetstagarorganisation om 2,8 % dock lägst 380 kronor, dels ett utrymme *per arbetstagarorganisation och kvinna* om 1,3 %. Härutöver kan under året även *verksamhetsutrymmet* (se vidare vad som anges nedan) helt eller delvis utnyttjas.

Med giltighet från den 1 januari 1997 genomförs löneöversynsförhandlingar. Utrymmet för dessa förhandlingar består av flera delar. Dels finns ett *allmänt* utrymme om minst 2,9 % dock lägst 405 kronor, dels ett utrymme *per arbetstagarorganisation och kvinna* om 1,0 %. Härutöver kan under året även *verksamhetsutrymmet* helt eller delvis utnyttjas.

De i löneavtalen angivna lägsta lönerna för 18 -åringar höjs vid tre tillfällen under perioden 1995-08-01, 1996-01-01 och 1997-01-01.

Verksamhetsutrymme

För avtalsperioden har ett *verksamhetsutrymme* avsatts. Utrymmet skall beräknas som ett gemensamt utrymme om lägst 0,5% för samtliga arbetstagarorganisationer och kan användas för löneåtgärder till arbetstagar över de fackliga gränserna. Det är ytterst arbetsgivaren som bestämmer över utrymmets fördelning på olika åtgärder liksom vem eller vilka individer eller grupper av arbetstagar som skall få del av utrymmet.

Avtalstekniskt har bestämmelserna om verksamhetsutrymmet inarbetats i Löneavtal 95 under § 3 Löneöversynsförhandlingar.

Allmänna bestämmelser

Vad gäller ändringarna i Allmänna bestämmelser se cirkulär nr 1995:199.

Förbundsstyrelsen rekommenderar kommunen besluta

att i anledning av träffad överenskommelse med Sveriges Kommunal tjänstemannaförbund och Ledarna - intill dess lokalt kollektivavtal träffas - för tillämpning i kommunen fr o m 1995-04-01 anta bestämmelser enligt ÖLA, och

att efter framställning från Sveriges Kommunaltjänstemannaförbund respektive Ledarna teckna lokalt kollektivavtal - ÖLA 95 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av samtliga handläggare på förhandlingssektionen. En närmare redogörelse över Löneavtalet m m ut-sänds i kommande cirkulär.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Mona Nettelman