

2001-06-14

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för deltidsanställda (arvodesanställda) räddningsbefäl – BBD 01

Parter

Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag - KFF å ena sidan, samt

SKTF å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för deltidsanställda (arvodesanställda) räddningsbefäl — BBD 01. Till avtalet hör även bestämmelser enligt bilaga 1:

Bestämmelser för deltidsanställda (arvodesanställda) räddningsbefäl

§ 2 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 3 Översyn av årsarvode

Parterna är ense om att i samband med löneöversynsförhandlingarna för övriga SKTF-medlemmar prövas även årsarvode. Utrymmet är lägst 3 % av årsarvode respektive år. Vid fördelning av utrymmet beaktas vad som framgår av § 6 mom 2 i BBD-avtalet. Kan de lokala parterna ej enas om för-

delningen av utrymmet gäller generell uppräknings med 3 % av årsarvodet från 1 april respektive år.

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Parterna är ense om

att deltidsanställd räddningsbefäl, som av organisatoriska skäl förflyttas till annan anställning inom räddningstjänsten, ska i den nya anställningen uppbära avlöningsförmåner enligt för denna gällande, av de centrala parterna rekommenderade avtalsbestämmelser, dock att det sammanlagda värdet av samtliga dessa förmåner inte får understiga värdet av årsarvodet.

att om räddningsbefäl beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskommes vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berört räddningsbefäl.

att då befäl tjänstgör utanför sitt ansvarsområde, på vilket årsarvodet är baserat, utges timlön enligt bilaga 1 § 6 punkt 3.

Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av PFA (fr o m 2002-01-01), AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

§ 5 Central protokollsanteckning

I god tid före nästa avtalsrörelse ska centrala parterna gemensamt göra en analys av förutsättningarna att rekrytera och behålla personal till deltidskärerna. Rapporten ska bl.a. belysa om nuvarande löne- och anställningsvillkor behöver förändras.

§ 6 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 7 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om BBD 01.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta BBD 01 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Denna överenskommelse avlöser tidigare gällande kollektivavtal och gäller för perioden 2001-04-01--2004-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har överenskommelse inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Håkan Palling

Justeras

För **Svenska Kommunförbundet**

Åke Hillman

För **Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag - KFF**

Åke Hillman

För **SKTF**

Anders Hammarbäck

Bestämmelser för deltidsanställda (arvodesanställda) räddningsbefäl

1. Inledande bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

1. Detta avtal gäller för deltidsanställda (arvodesanställda) räddningsbefäl i den mån inte lag, författning eller andra av statlig myndighet meddelade eller fastställda bestämmelser föranleder annat.
2. Avtalet gäller inte för räddningschef/brandchef med ansvar för enbart förebyggande brandskydd och ej heller för räddningsbefäl, som förenar räddningstjänsten med annan anställning hos arbetsgivaren eller som i sin egenskap av räddningsbefäl avlönas av annan än arbetsgivaren.

§ 2 Definitioner

I detta avtal avses med

arbetsgivare	kommun eller kommunalförbund,
räddningsbefäl	deltidsanställd (arvodesanställd) räddningschef/brandchef, vice räddningschef/vice brandchef, platschef och brandmästare,
fritid	tid, då räddningsbefäl är arbetsfri i sin huvudanställning,
räddningstjänst	åtgärder föranledda av bestämmelserna i gällande räddningstjänstlag.

§ 3 Anställande av räddningsbefäl

Om arbetsgivaren så påfordrar, är räddningsbefäl i samband med anställandet eller eljest skyldig att avlämna av läkare

utfärdat intyg om tjänstbarhet. Kostnaden för sådant intyg ersättes av arbetsgivaren.

§ 4 Anställnings upphörande

1. Räddningsbefäl är skyldig att utan uppsägning avgå vid utgången av månaden före han/hon fyller 65 år.
2. Den ömsesidiga uppsägningstiden är tre månader, såvida inte lagen om anställningsskydd föreskriver längre uppsägningstid.

2. Ersättningar

§ 5 Allmänna bestämmelser

1. Räddningsbefäl är skyldig enligt detta avtal att fullgöra samtliga med räddningsbefälstjänsten förenade uppgifter och skyldigheter enligt räddningstjänstlag och för kommunen fastställd räddningstjänstplan, samt i övrigt svara för de arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde eller som i enlighet härmed anvisas av Räddningsnämnd. Dessa åligganden innefattar bl.a. allmän skyldighet att vara anträffbar per telefon, radio eller annorledes för att vid behov utan större tidsutdräkt kunna träda i tjänst.
2. Räddningsbefäl är skyldig att till arbetsgivaren omedelbart göra anmälan, när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande uppstått, samt när räddningsbefälet åter kan träda i tjänst.

§ 6 Årsarvode och timersättning

1. Årsarvodet inbegriper ersättning för alla med räddningsbefälstjänsten enligt räddningstjänstlag, för kommunen fastställd räddningstjänstplan förenade uppgifter och skyldigheter i den mån inte särskild ersättning utges enligt nedan.
2. Årsarvode överenskommes i lokala förhandlingar. Utgångspunkt ska härvid bl.a. vara antalet invånare, risk-

topografi, antal anställda, ansvar, utbildningskrav och administrativa åligganden. Årsarvodet ska lägst utges med:

Befattning	2001-04-01	2002-04-01	2003-04-01
a) Brandmästare	14 660 kr	15 250 kr	15 860 kr
b) V Räddningschef	17 160 kr	17 850 kr	18 560 kr

Anmärkning

Twist med anledning av detta moment kan endast föras som lokal förhandling.

3. För räddningstjänst över 20 timmar och övningstid över 48 timmar per år samt materielvård, förebyggande räddningstjänst (brandsyn och besiktning) utges ersättning med

109 kronor per timme fr.o.m 2001-04-01

114 kronor per timme fr om 2002-04-01

118 kronor per timme fr o m 2003-04-01

4. För **räddningstjänst** som utföres på obekvämt arbetstid dvs. tjänstgöring fr.o.m. kl. 19.00 på vardag till kl. 06.00 följande dag samt från kl. 19.00 på fredag och dag före helgdag till kl. 06.00 på måndag eller dag efter helgdag utges ersättning med 150 % på timersättningen.

Med helgdag jämställs påsk-, midsommar-, jul- och nyårsafon.

5. Är räddningsbefäl på grund av sjukdom eller annan ej självförvållad och av myndigheten godtagbar anledning förhindrad att fullgöra sin räddningstjänst, utges oavkortat årsarvode, om frånvaron omfattat högst 90 dagar per kalenderår eller i en följd.

Vid fortsatt ledighet minskas årsarvodet med 1/12 för varje fullt 30-tal dagar varmed frånvaron under kalenderåret eller i en följd överstigit 90 dagar. Utöver vad nyss sagts utges inte arvode för tid, varunder räddningsbefäl inte tjänstgjort.

§ 7 Beredskapstjänst

1. För beredskapstjänst, som under fritid fullgöres i beredskapsstyrka utges ersättning med

2 567 kronor per beredskapsvecka fr.o.m. 2001-04-01

2 670 kronor per beredskapsvecka fr.o.m. 2002-04-01

2 776 kronor per beredskapsvecka fr.o.m. 2003-04-01

Anmärkningar

1. Ersättningen gäller för radioberedskap, telefon kopplad till signalfördelare eller tyfon. Brandbefäl som fullgör beredskap enligt ovan är skyldig befinna sig inom hörhåll av larm och på sådant avstånd från brandstation att anspänningstiden normalt kan hållas.

Med radioberedskap avses skyldighet att under beredskapstjänst ständigt medföra personsökare och tillse att densamma är tillkopplad samt infinna sig på anvisad plats för inlämnande eller byte av mottagare, batterier eller dylikt.

2. Vid beredskapstjänst under del av vecka utges ersättning med 1/7 för varje dag av angivet belopp.

3. För beredskapstjänst som upprätthålles enbart med telefonlarm utges tillägg med 1/7 per dygn utöver angivet belopp.

4. Fr o m 2002-01-01 utges vid tjänstgöring under helgdag som infaller på någon av dagarna måndag- lördag (s.k. lätt-helgdag) tillägg med 1/7 för varje sådan dag av ovan nämnda veckoersättning. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton.

2. Beredskapsskyldighetens omfattning ska anges i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med personalorganisationen.

§ 8 Biltillägg

Räddningsbefäl kan om de lokala parterna enas härom erhålla biltillägg med 264 kronor per beredskapsvecka from 2001-04-01.

Sådan lokal överenskommelse förutsätter att räddningsbefäl p.g.a. den i räddningsplanen angivna anspänningstiden och bostadens/arbetsplatsens belägenhet är skyldig att använda

egen bil för att kunna fullgöra de arbetsuppgifter som följer av detta avtal.

§ 9 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen

Då räddningsbefäl inte kan beredas ledighet från räddningstjänsten under lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning (perioden maj - september) utges — utöver ersättningar i § 7 — ersättning med

297 kronor per beredskapsdygn fr.o.m 2001-04-01.

306 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2002-04-01

315 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2003-04-01

Anmärkning

Räddningsbefäl, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, vilken inte kan beredas ledighet från beredskapstjänst under på förhand aviserad ledighet omfattande högst fem veckor per år, ska erhålla ersättning enligt ovan. Härvid förutsätts att meddelande om ledigheten lämnas skriftligen minst en månad i förväg.

§ 10 Övrigt

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersättes efter prövning i varje särskilt fall.

§ 11 Semesterförmåner

1. Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas räddningsbefäl som anställts för högst tre månader.

Anmärkning

Semesterledigheten bör om möjligt förläggas under tid då räddningsbefälet åtnjuter lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.

2. Arvoden och ersättningar enligt detta kapitel inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

3. Övriga bestämmelser

§ 12 Utbetalande av ersättning

Ersättning enligt §§ 6-7 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas i den ordning och vid den tidpunkt, som kommunen beslutar.

§ 13 Skyddsutrustning

1. Räddningsbefäl tillhandahålls skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske om lokal överenskommelse träffas.

Räddningsbefäl ska väl vårda den till honom anförtrodda utrustningen, omgående anmäla skada på densamma, återlämna den vid avgång från tjänsten samt ersätta av honom genom vårdslöshet vållad förlust av eller skada på utrustningen.

2. Om arbetsgivaren så finner för tjänsteutövningen vara erforderligt, erhåller räddningsbefäl fri uniform

§ 14 Ersättning vid deltagande i utbildning i räddningstjänst

Om räddningsbefäl beordras att genomgå kurs i räddningstjänst utges i förekommande fall ersättning för schemabunden tid med timlön enligt §6. Bevistar räddningsbefäl kurs på annan ort utges dessutom traktamente och reseersättning samt färdtidsersättning enligt kommunens/kommunalförbundets bestämmelser.

Anmärkningar

1. Färdtidsersättning utges inte då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.
2. Ersättning enligt § 14 avser inte utbildning som bedrivs och bekostas av civilförsvaret.