

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:33
Diariernr: SKR2024/01022
Handläggare: Karin Nordin, Carola Lundberg, Åsa Karlsson och Per Överberg SKR. Joakim Rydvall och Ghazal Hernesten Sobona.
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Arbetsmarknad, Arbetsförmedlingen, Subventionerad anställning, Vidareplacering, kollektivavtal, BEA, ÖFA
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: Extern medverkan
Datum: 2024-06-13
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Arbetsförmedlingens beslut om vidareplacering vid subventionerade anställningar
Ersätter: Ers. nummer
Bilagor: Rättsligt ställningstagande Arbetsförmedlingen

Sammanfattning

Arbetsförmedlingen har beslutat att det vid subventionerad anställning inte är tillåtet för arbetsgivaren som får stöd att vidareplacera den anställda till en annan arbetsgivare. Arbetsförmedlingen kan tillåta att vidareplacering sker inom skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA), men denna möjlighet begränsas till att vidareplacering endast kan ske till ideella föreningar.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 24:33

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Karin Nordin

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Arbetsförmedlingens beslut om vidareplacering vid subventionerade anställningar

SKR/Sobona har fått information om att Arbetsförmedlingen gjort ett rättsligt ställningstagande avseende vidareplacering vid subventionerade anställningar. Med vidareplacering avses att arbetstagaren utför arbete åt någon annan än stödmottagaren för den subventionerade anställningen.

Enligt det rättsliga ställningstagandet är det inte tillåtet att arbetsgivaren som får stöd vidareplacerar den anställde till en annan arbetsgivare. Detta gäller även om vidareplaceringen sker till en annan arbetsgivare inom samma koncern eller till en arbetsplats med samma ägare men som har ett annat organisationsnummer.

Ställningstagandet gäller introduktionsjobb, stöd för nystartsjobb, lönebidrag för utveckling i anställning, lönebidrag för anställning och lönebidrag för trygghet i anställning.

Vid offentligt skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) gäller också ställningstagandet men Arbetsförmedlingen kan tillåta att vidareplacering sker till annan arbetsgivare. Denna möjlighet är dock begränsad till att vidareplacering endast kan ske till ideella föreningar.

Det rättsliga ställningstagandet bifogas denna cirkulär.

I detta sammanhang vill vi informera om vilka arbetsmarknadspolitiska avtal som är tillämpliga för arbetsgivare anslutna till Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation. Medlemmar har kontaktat SKR och Sobona eftersom Arbetsförmedlingen inte längre tillåter vidareplacering från kommunen till arbetsgivare anslutna till Sobona.

Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA), Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (BAL) och Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning (BUI) gäller inte arbetsgivare anslutna till Sobona

som tillämpar Sobonas Branschöverenskommelser (BÖK). BEA, BAL och BUI gäller dock för arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar SKR/Sobonas Huvudöverenskommelser (HÖK).

För arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Sobonas Branschöverenskommelser (BÖK) gäller Överenskommelse för arbetstagare i anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser (ÖFA) och Överenskommelse för arbetstagare i kompetens- och utbildningsanställning (ÖKA).

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Ida Eklöf

Karin Nordin

Bilagor:
Rättsligt ställningstagande Arbetsförmedlingen